**Прокуратура Волжского района Самарской области разъясняет**

**Тема: «Каким должен быть минимальный размер оплаты труда?»**

Конституцией Российской Федерации предусмотрено, что в целях создания условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в Российской Федерации устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, каждый имеет право на вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Оплата труда, выполняемого в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате (ст. 148,315,316,317 ТК РФ).

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2016 года в сумме 6 204 рублей в месяц.

Определением Конституционного Суда РФ от 25.02.2013 N 327-О определено, что устанавливая систему оплаты труда, каждый работодатель должен в равной мере соблюдать требования законодательства, гарантирующие работнику, полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда, так и правила об оплате труда, осуществляемого в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в повышенном размере по сравнению с оплатой идентичного труда, выполняемого в нормальных климатических условиях. В частности при установлении системы оплаты труда в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, неблагоприятные факторы, связанные с работой в этих условиях, должны быть компенсированы специальными коэффициентом и надбавкой к заработной плате. Это означает, что заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в данных районах или местностях.

Таким образом, системное толкование анализируемых норм права позволяет сделать вывод, что при выполнении работником в течение месяца нормы труда и отработавшим в этот период норму времени ему гарантирована выплата МРОТ независимо от того, в каких климатических условиях он исполняет трудовую функцию, то есть и тогда, когда работа выполняется в нормальных климатических условиях. В связи с чем, соблюдение требований ст. 146,148 ТК РФ для работников, работающих в особых климатических условиях, возможно только в том случае, если компенсация за работу в таких условиях начисляется на величину МРОТ, а не включается в нее. Кроме того требованиями приведенных норм законодательства закреплено императивное предписание производить в повышенном размере оплату труда работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, и не установлено запрета повышать размер оплаты труда указанных работников путем применения районного коэффициента к заработной плате на основании соответствующего нормативного правового акта.

На территории южных районов Иркутской области к заработной плате рабочих и служащих установлен единый районный коэффициент в размере 1,3.

На территории приравненных к северным районам Иркутской области к заработной плате рабочих и служащих установлены следующие единый районные коэффициенты: для г. Братска и Братского района – 1,4, для г. Усть-Илимска, Усть-Илимского района, Нижнеилимского района – 1,6, для Бодайбинского района, Казачинско-Ленского района, Киренского, Маско-Чуйского районов, а также для Усть-Кутского района – 1,7.

На территории северных районов Иркутской области, к которым относится Катангский район к заработной плате рабочих и служащих установлен единый районный коэффициент в размере 1,7.

Затраты на выплату установленных районных коэффициентов осуществляются: предприятиями – за счет собственных средств, бюджетными организациями – за счет соответствующих бюджетов.

Таким образом, при наличии минимального размера оплаты труда в размере 6 204 рублей в месяц, а также с учетом полностью отработанной месячной нормы рабочего времени, на него должны быть начислены соответствующий районный коэффициент и процентной (северной) надбавки из расчета МРОТ (6204 руб.) + районный коэффициент + процентная надбавка.

В случае нарушения требований трудового законодательства работники организаций любых правовых форм имеют право обратиться в прокуратуру по месту жительства за защитой своих трудовых прав либо обратиться в суд о взыскании недополученной заработной платы самостоятельно.